



# 訪企 問業

Company visit  
Fukuoka

スリー・アールシステム 株式会社

## ダイバーシティな 環境で 世界を目指す

### 優秀な人材確保のため 女性や外国人を採用

スマートフォンやパソコンの周辺機器光学機器などの開発・販売・卸を手がける「スリー・アールシステム株式会社」。国内をはじめ、アジアやヨーロッパにも商品を輸出・販売しています。2001年の創業から数年間、従業員は数名でしたが、現在は72人に増加。そのうち女性が半数以上を占め、中国人と韓国人、スペイン人といった外国人が2割を超えています。

会社の急成長に伴い課題となったのは、人材の確保でした。そこで、女性や外国人にも広く門戸を開き、優秀な人材を積極的に採用してきました。16年12月、女性が出産後もパートではなく正社員として復帰して、安心して働き続けられるように、時短勤務の制度を整えました。その企画・運用のリーダーには、当時34歳の女性を抜擢。実際に子育てしながら働く女性社員たちにヒアリングを行い、リアルな声をもとに制度を設計しました。

### 時短正社員の導入は 事前の意識共有がカギ

運用にあたって徹底したのは、時短制度を使う社員に対して「権利だけを主張せず、仕事の成果や周りへの気遣いを忘

れないでほしい」と事前に伝えること。そのため時短社員と周りの間に摩擦が起こらず、復帰して半年で昇格する女性も。さらに時短社員という働き方が魅力となり、求人には女性からの応募が増えました。また最近新たな働き方として、専門性の高い40代以上の人たちが在宅勤務・委任契約で雇用しました。社内には外国人も多く、多様な価値観を受け入れる企業風土が育っています。会社では普段から「一人一人が自分の意志を持つこと」を重視しているため、率直に自らの考えや思いを話し、コミュニケーションを取る土壌があるのです。総合商社として世界を相手にビジネスを拡大する会社にとって、インターナショナルな環境は大きな武器となっています。

#### Action ① 性別・国籍を問わず 優秀な人材を採用

創業期は男性中心の会社でしたが、事業を拡大していく中で雇用を増やすにあたり、女性や外国人などを採用。優秀な人材の確保につながっています。

#### Action ② 時短正社員の制度を導入

女性の正社員が出産後も働き続けられるように、時短正社員の制度を整備。時短正社員を希望する子育て中の女性などが、中途採用の枠に集まるようになりました。

#### スリー・アールシステム 株式会社

代表者/代表取締役社長 今村陽一  
福岡市博多区 <http://3rrr-hd.jp>  
スマートフォン関連のデジタル機器・パソコン周辺機器・光学機器などの企画・開発・販売・卸売  
創業/2001年 資本金/1,000万円  
従業員数/72人(女性正社員28人、パート9人)  
従業員男女比/5:5 女性管理職数/全管理職15人中4人

#### interview

### 多様な人材で強い組織に

会社を大きくしていく上で、いかに優秀な人材を確保するかは大きな課題でした。性別や国籍、年齢を問わずに多様な人材を採用し、柔軟な働き方を取り入れたことで、社内に活気が生まれて強い組織になりました。当社は、特に女性を優遇しているわけではありません。困っている人がいれば助け合おうという社風が根底にあります。



代表取締役社長  
今村陽一さん